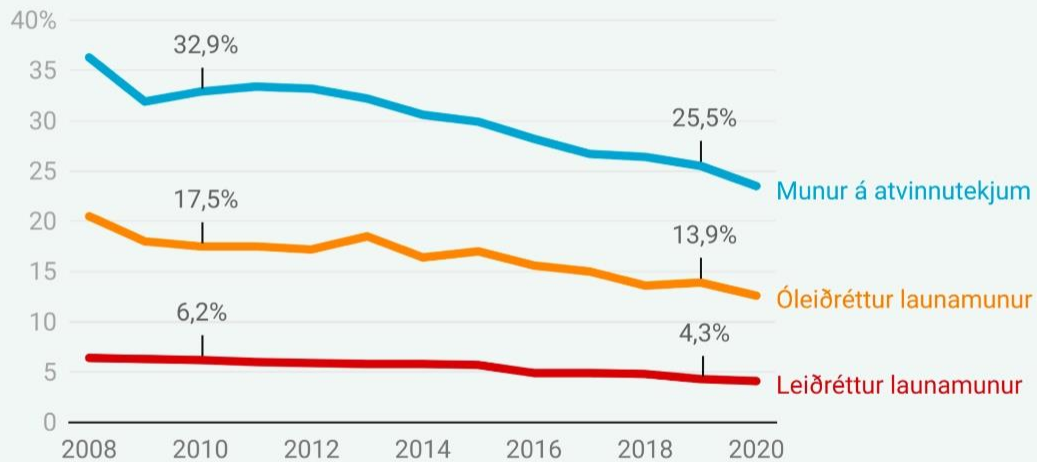


# Launamunur karla og kvenna á Íslandi

Herdís SteingrÍmsdóttir, Dósent í hagfræði við Viðskiptaháskólann í Kaupmannahöfn (CBS)



## Þróun á launamun karla og kvenna

# Þættir sem gætu haft áhrif á kynbundinn launa- og tekjumun

Atvinnuþátttaka og  
vinnustundir

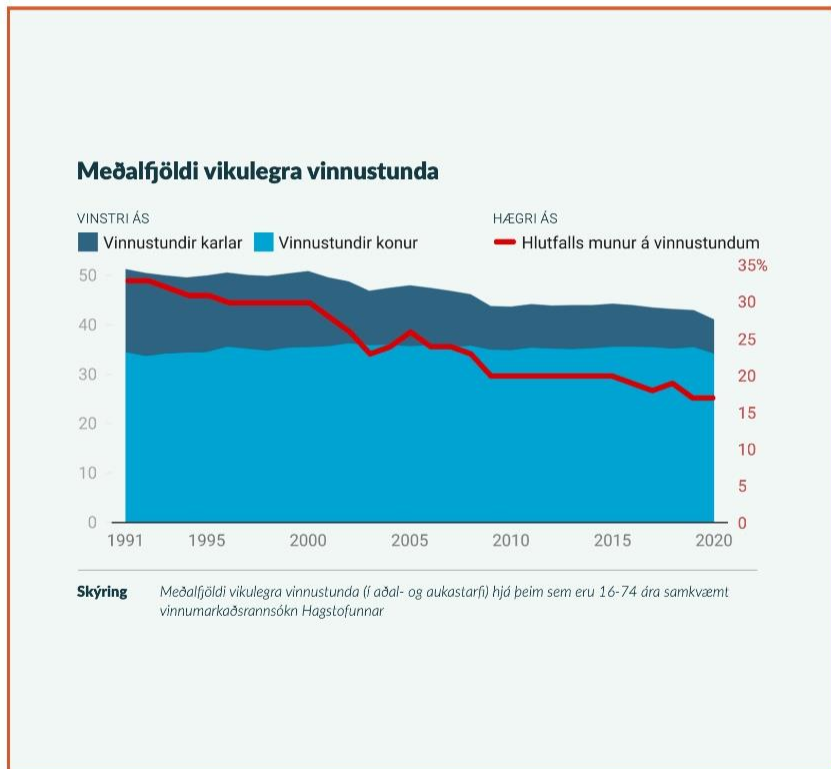
Menntun

Markaðir, atvinnugreinar  
og störf

Barneignir og aðrar lýðfræðilegar  
breytur

Mismunun - og aðrir illmælanlegir  
þættir

# Atvinnuþátttaka og vinnustundir



- Munur atvinnutekna karla og kvenna skýrist m.a. af því að karlmenn vinna að meðaltali fleiri stundir en konur
- Skv síðustu vinnuþátttöku Hagstofunnar er meðalvinnuvika karla 42,6 klst en meðalvinnuvika kvenna 35,0 klst

# Þróun á leiðréttum og óleiðréttum launamun

## Þróun á óleiðréttum launamun, markaðir



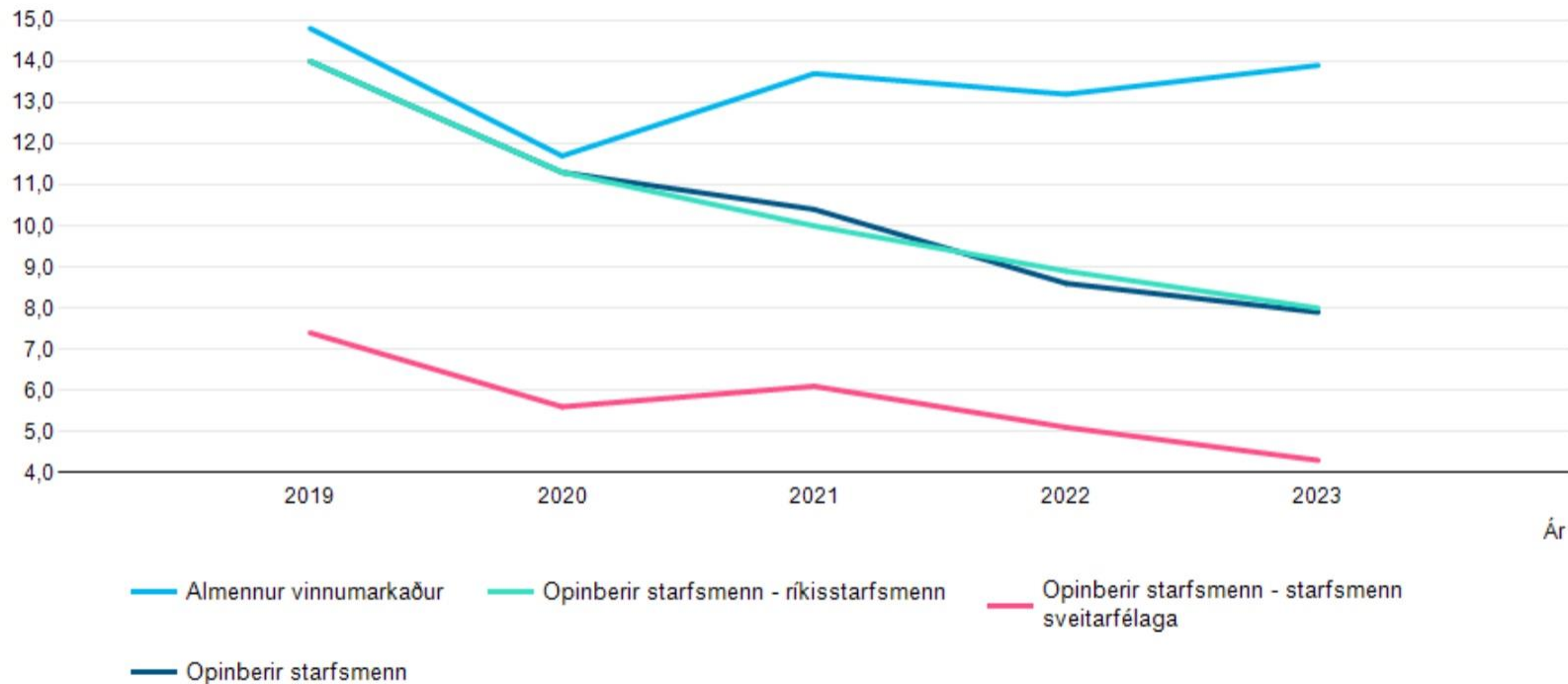
## Þróun á leiðréttum launamun, markaðir



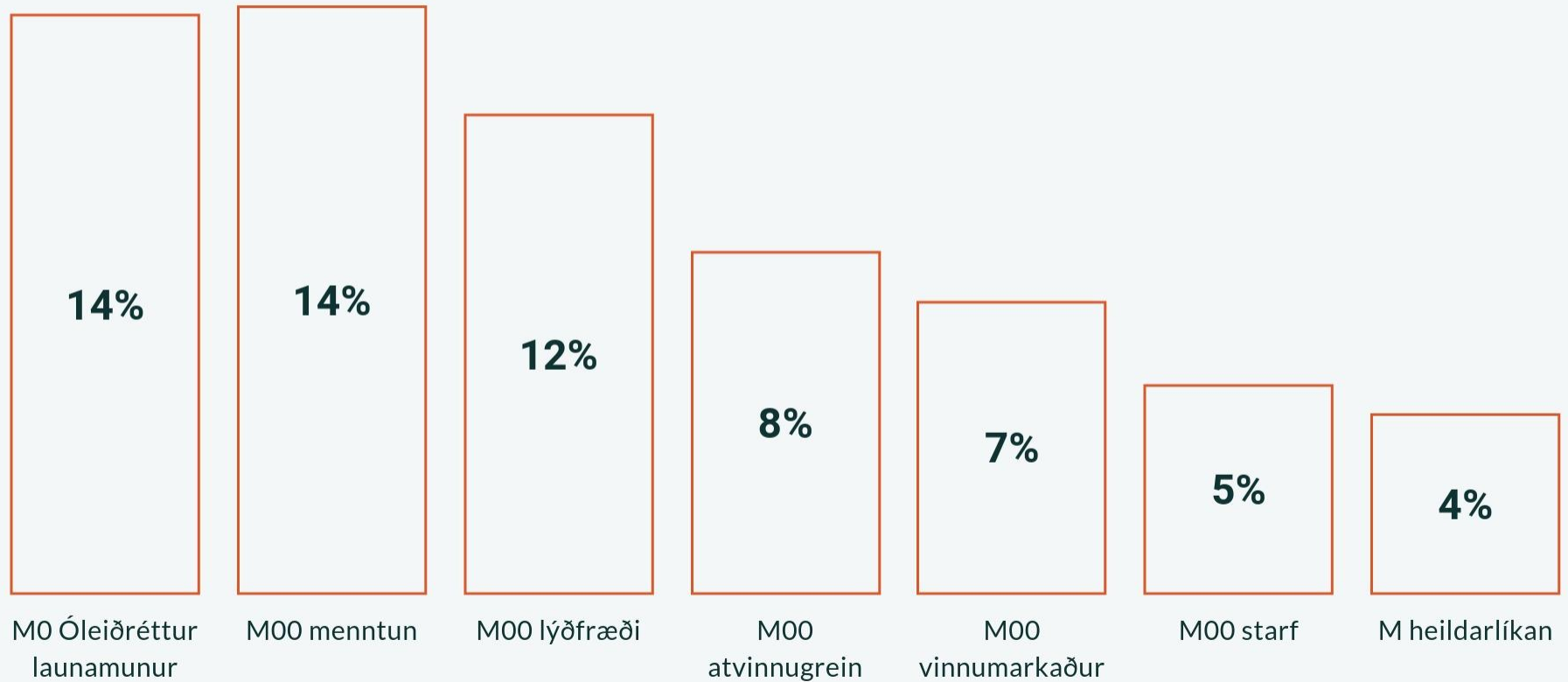
# Óleiðréttur launamunur, þróun síðustu ár

|            | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------|------|------|------|------|------|
| Alls       |      |      |      |      |      |
| Launamunur | 13,9 | 11,9 | 10,2 | 8,6  | 9,3  |

# Óleiðréttur launamunur, þróun síðustu ár

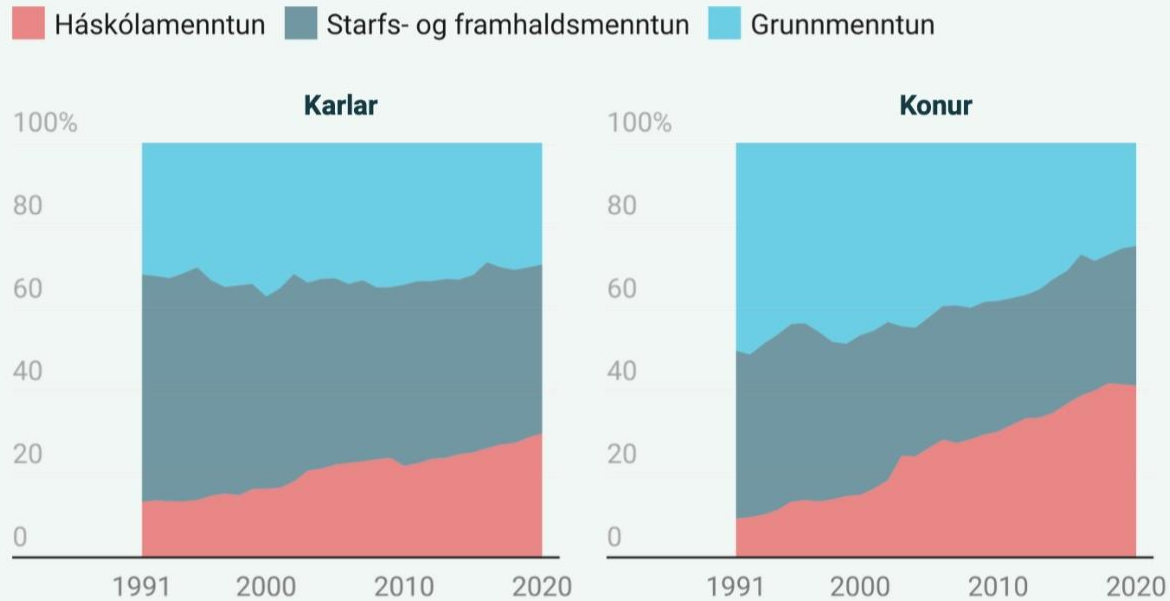


# Leiðréttur launamunur (2019), mismunandi líkön





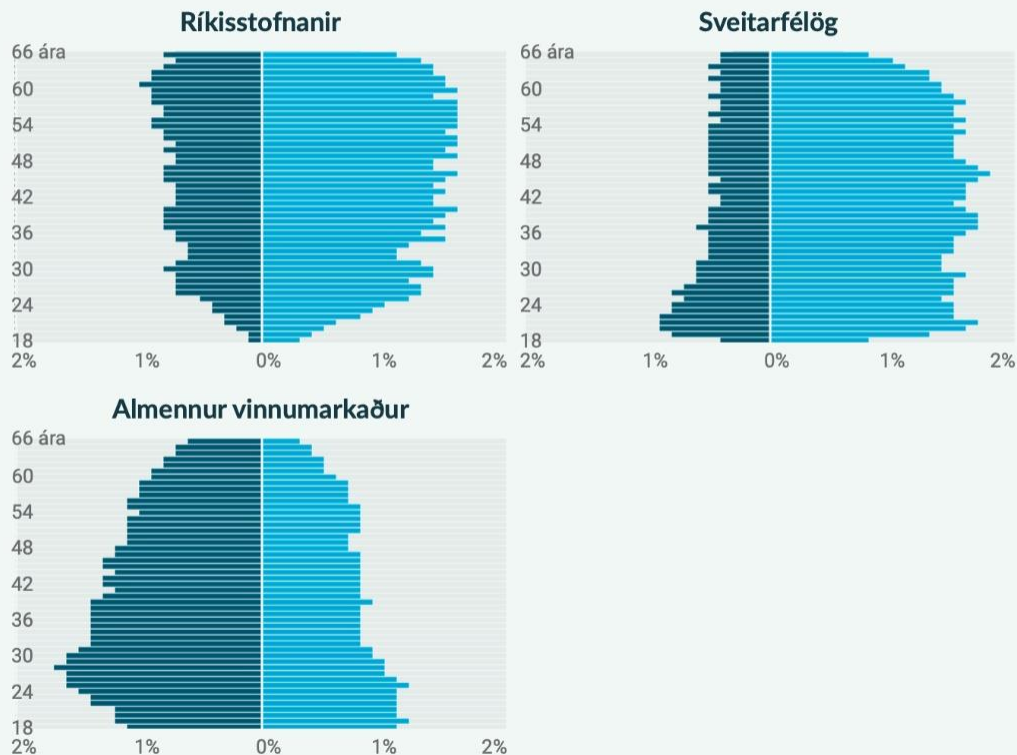
# Menntun



**Skýring** Menntunarstaða einstaklinga á aldrinum 18-66 ára samkvæmt vinnumarkaðsrannsókn (ISCED 2011).

## Hlutfallsleg aldursamsetning, rekstrarform

■ Karlar ■ Konur

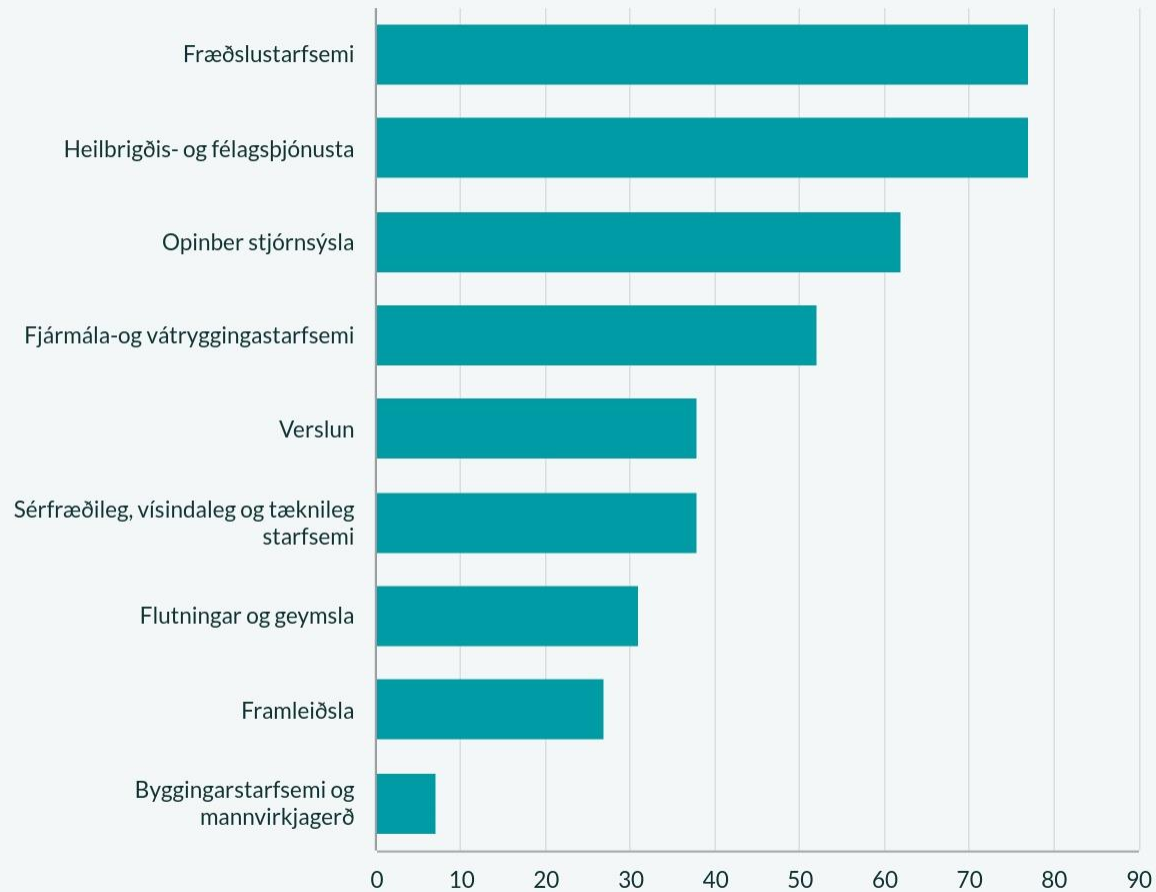


## Hvar vinna konur og karlar?

Íslenskur vinnumarkaður er enn mjög kynskiptur. Til að mynda vinna um 43% kvenna sem eru á vinnumarkaði hjá hinu opinbera, en 15% karla

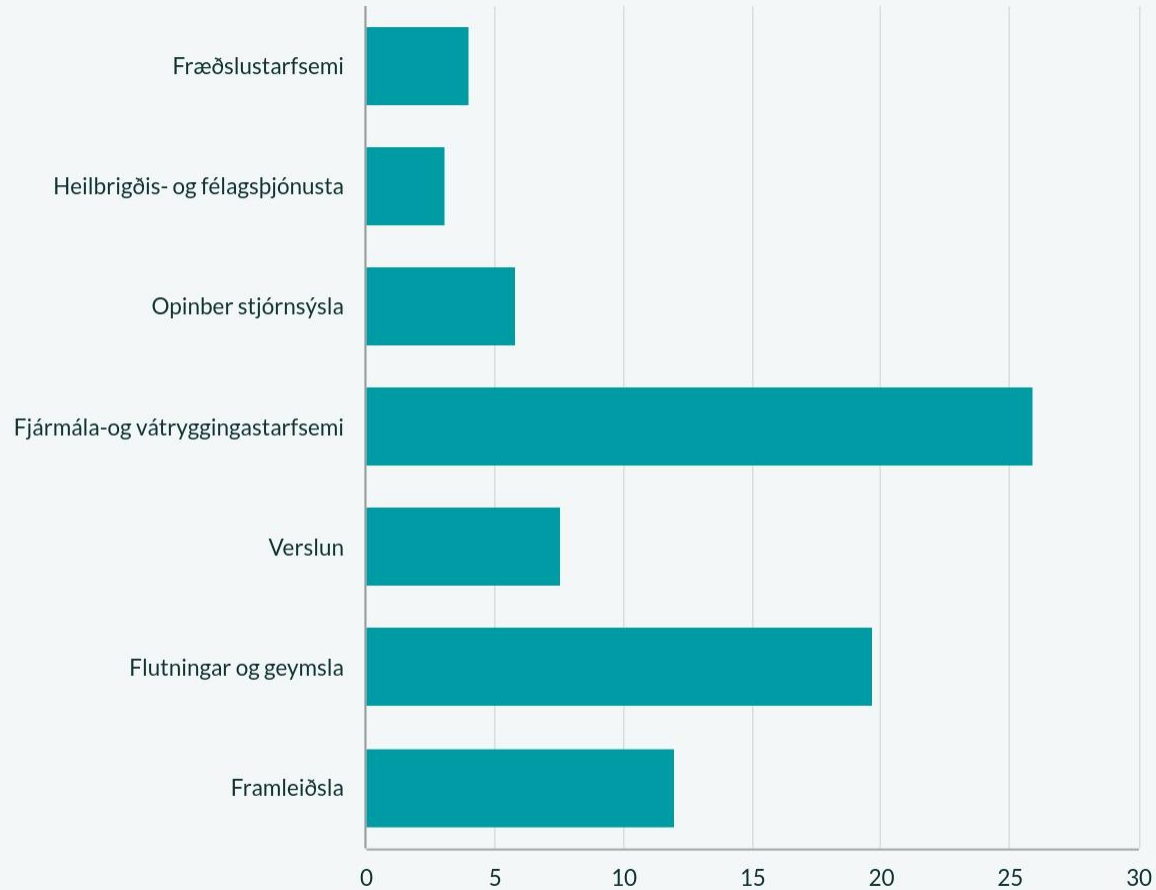
# Atvinnugreinar

Hlutfall kvenna, 2019



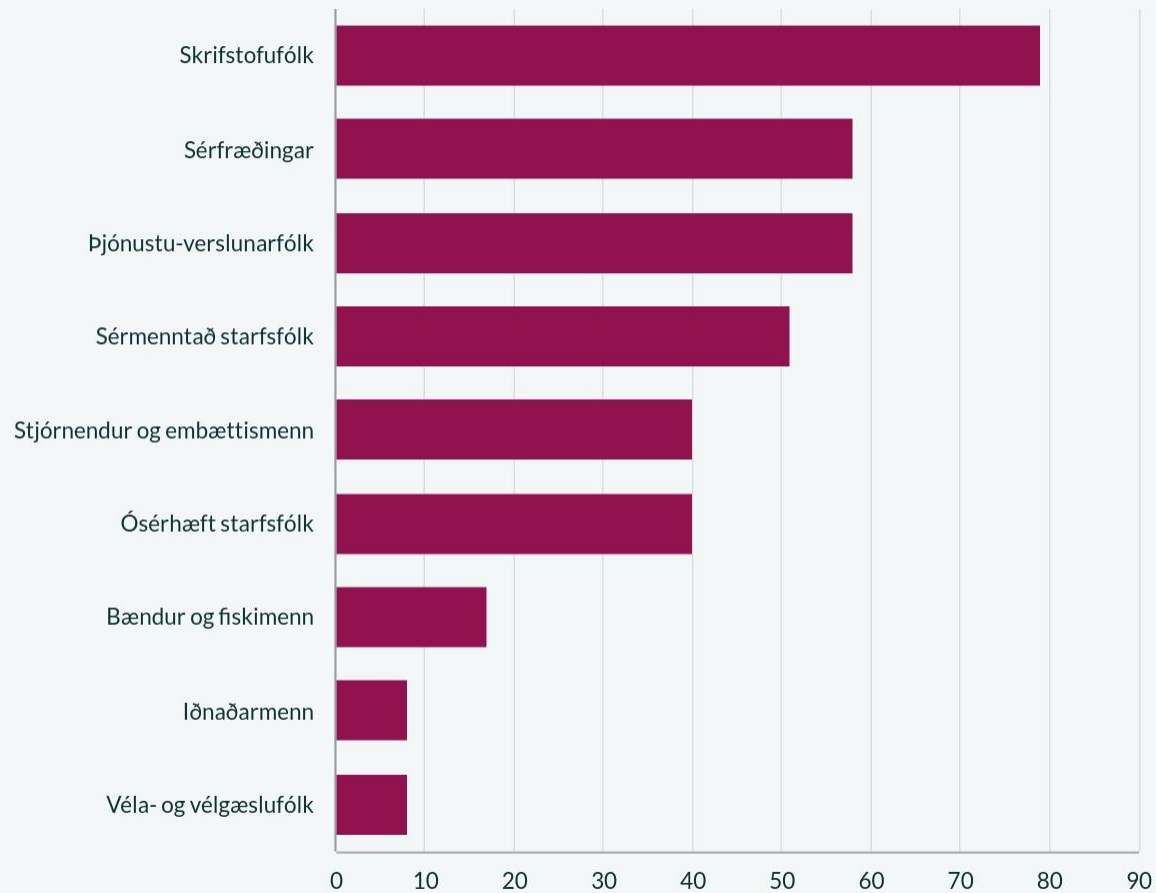
# Óleiðréttur launamunur karlar og kvenna eftir atvinnugreinum

2023



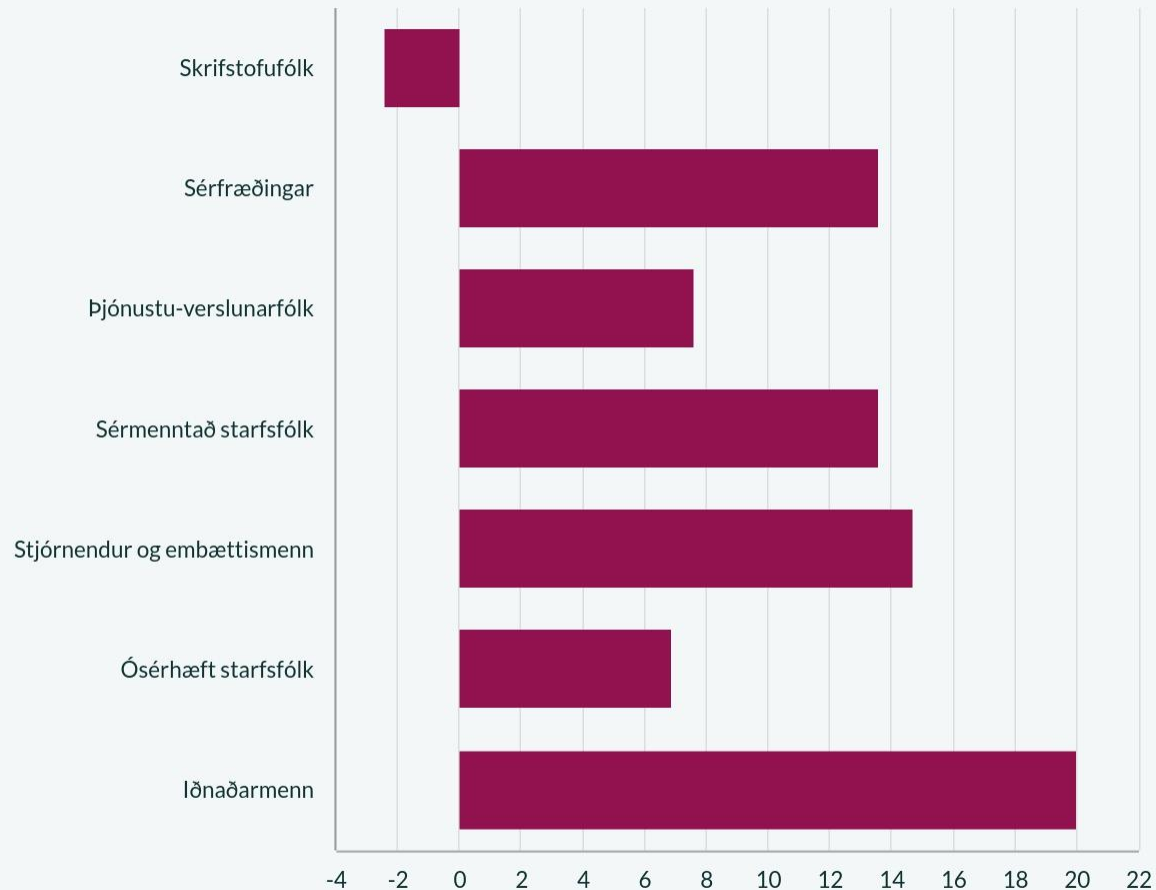
# Starfsstéttir

Hlutfall kvenna, 2019



# Óleiðréttur launamunur eftir starfsstéttum

2023



# Lýðfræðilegar breytur

- Lýðfræðileg breytur hafa lítil áhrif á launamuninn

Leiðréttur launamunur 10,9% (2019), ef einungis er leiðrétt fyrir lýðfræðilegum breytum, þ.e. aldri, hjúskaparstöðu og fjölda barna

- Lýðfræðilegar breytur hafa ekki sömu áhrif á laun karla og kvenna

Karlar sem eru í hjónabandi eða sambúð fá hærri laun en aðrir karlar. Breytan hefur ekki marktæk áhrif á laun kvenna.

Fjöldi 6-16 ára barna á heimili hefur neikvæðari áhrif á laun kvenna en karla

- Alþjóðlegar rannsóknir

Hjúskaparstaða og laun karla - öfugt orsakasamhengi

Barneignir útskýra stóran hluta af launamuni karla og kvenna - áhrifin koma fram í gegnum aðrar breytur; t.d. hafa barneignir áhrif á það hvort að konur vinni hjá hinu opinbera, hversu mikið þær vinna og hvort þær séu í stjórnunarstöðu

# Kynbundin mismunun og illmælanlegir þættir



Áhættusækni



Að semja um  
launahækkunarir



Mismunun



Virði kvennastarfa

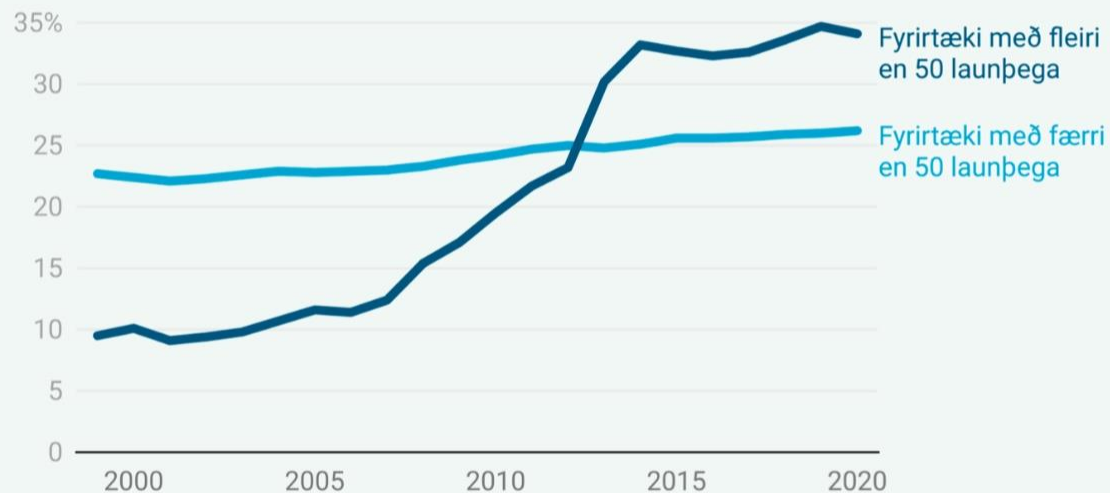
Mögulegt er að hluti leiðréttla launamunarins sé vegna þátta sem tiltæk gögn ná ekki utan um. Það er einnig mögulegt að leiðrétti launamunurinn leiðrétti fyrir ákveðinni mismunun og vanmeti því launamuninn



# Opinberar aðgerðir



## Hlutfall kvenna í stjórnnum fyrirtækja



**Kynjakvótar  
í stjórnnum  
fyrirtækja**

# Samantekt



Dregið hefur úr launamun karla og kvenna síðustu ár. Kynbundinn launamunur er þó enn til staðar, óháð því hvort að litið er á mun á atvinnutekjum, óleiðréttan launamun eða leiðréttan launamun



Leiðréttur launamunur þýðir ekki það sama og "raunverulegur" eða réttur launamunur. Það getur verið mikilvægt að horfa til ólíka mælikvarða til að skilja hvað liggur að baki ólíkra útkomna karla og kvenna á vinnumarkaði



Vinnumarkaðurinn er enn mjög kynskiptur þegar litið er til atvinnugreina og starfa. Það útskýrir að miklu leyti þann óleiðréttan launamun sem er til staðar



Laun eru að meðaltali lægri í svo kölluðum kvennastéttum. Margar þær stéttir heyrast undir opinbera geirann